

# NORMA CHILENA EQUIDAD DE GÉNERO

Gestión de igualdad de género y conciliación  
de la vida laboral, familiar y personal

¿habías pensado en esta  
norma chilena como  
**herramienta para desarrollar  
una cultura de prevención**  
en relación a la **LEY KARIN?**

# NCh 3262:2021

## Interpretación y Analisis

Incluye 3762:2023 Directrices Generales para la implementación



### ¿Qué es la norma NCh 3262:2021?

Es de cumplimiento voluntario y establece los requisitos que debe cumplir un sistema de gestión para la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Es una oportunidad para que las organizaciones identifiquen y visibilicen las brechas, barreras e inequidades de género presentes con el objetivo de generar acciones que apunten a su abordaje. Se trata de una estructura que se instala y permite una mejora continua.

Constituye para la organización un cambio de cultura, factor de innovación social y de optimización de la gestión basada en las personas.

### ¿Cuál es el aporte de la Norma NCh 3262:2021?

Uno de los principales aportes de la Norma es que se trata de una estructura que se instala en la gestión de Recursos Humanos de la organización y permite una mejora continua.

Este proceso invita a constituir al interior de la organización un Comité de Género o Comité de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género, que es el encargado de llevar adelante el trabajo del Sistema de Gestión en Igualdad de Género y Conciliación (SIGIC), que lidera el trabajo de elaboración de un Diagnóstico para detectar las brechas de género al interior de la organización en la Gestión de Personas, Infraestructura y Ambiente de Trabajo.

Luego del diagnóstico, se debe diseñar el Plan de Acción para disminuir y/o eliminar las brechas; más tarde viene la Implementación de este Plan de Acción, la Auditoría Interna y la Certificación.

Es así como, la Norma ordena a la organización, le permite observarse, revisar su estructura de gestión y mejorar.



### ¿Cómo implementar la Norma NCh 3262:2021?

- Paso 1: Compromiso de la Dirección y Conformación del Comité de Género
- Paso 2: Diagnóstico organizacional con perspectiva de género
- Paso 3: Diseño e implementación del Plan de Trabajo
- Paso 4: Evaluación y certificación

### ¿Cuáles son los temas que se revisan en el marco de la implementación de la Norma NCh 3262:2021?

- Eje específico N° 1: reclutamiento y selección de personal
- Eje específico N° 2: participación en cargos de jefatura y toma de decisión
- Eje específico N° 3: desarrollo de carrera
- Eje específico N° 4: acceso a la capacitación
- Eje específico N° 5: prácticas de remuneración y compensación
- Eje específico N° 6: acciones para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en la lógica de corresponsabilidad
- Eje específico N° 7: prevención y/o detección del acoso sexual
- Eje específico N° 8: prevención y/o detección del acoso laboral
- Eje específico N° 9: prevención, detección y derivación de la violencia de pareja
- Eje específico N° 10: Salud Integral



### 4 Pilares del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC)

**Igualdad de género:** Significa reconocer que si bien todos somos distintos, debe existir igualdad en derechos, responsabilidades y oportunidades, independientemente del género de las personas.

**Equidad de género:** Este es el primer paso para la igualdad y contempla medidas que permiten superar las brechas de género para que las personas puedan enfrentar la vida accediendo a oportunidades, bienes, servicios y reconocimiento social de manera similar y justa.

**Conciliación de la vida familiar, laboral y personal:** Son las iniciativas que la organización implementa para que trabajadoras y trabajadores puedan desarrollarse de forma balanceada, tanto en sus intereses personales como profesionales.

**Corresponsabilidad:** El principio de corresponsabilidad propone que las tareas domésticas y de cuidado no son atribuibles a un género en específico. Por lo tanto, incentiva que hombres y mujeres se encarguen de ellas por igual.

Pero no basta con cumplir con estos cuatro pilares para implementar la norma chilena 3262. Es primeramente necesario un compromiso de la dirección, junto a la conformación de un comité de género. También, debe realizarse un diagnóstico organizacional con perspectiva de género, que da paso a la realización del diseño e implementación de un plan de trabajo para gestionar mejoras, finalizando, por supuesto, con la evaluación y certificación.



Es fundamental que las organizaciones que buscan cumplir con esta norma se adhieran a sus requisitos y adopten medidas efectivas para promover la igualdad de género y facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en sus entornos laborales.

### ¿Por qué certificar en esta norma?

- “Si las mujeres tuvieran la misma participación que los hombres, el impulso potencial para la economía mundial alcanzaría un 26%del PIB” (Mckinsey Global Institute, 2015, En presentación Sernameg 2019)
- “Las empresas con mas mujeres en cargos de responsabilidad generaron tasas más altas de rentabilidad de capital” (Estudio Credit Suisse Research Institute, 2016, , En presentación Sernameg 2019)
- “Si en Chile se incorporaran 100 mil mujeres al trabajo remunerado, el PIB de nuestro país podría crecer en un 0,65%.” (Subsecretaría de Economía, 2016, En presentación Sernameg)
- “Las Empresas con liderazgo femenino generan una rentabilidad del 10,1% anual v/s 7,4 de las empresas sin dicho liderazgo.” (Morgan Stanley Capital International, 2015, En presentación Sernameg)



## ¿Cuáles son los principales requisitos para la gestión de la igualdad de género según esta norma?

### **Establecer una política de igualdad de género y conciliación:**

La alta dirección debe establecer, implementar y mantener una política de igualdad de género y conciliación que sea apropiada para la organización, cumpla con las disposiciones legales, mejore continuamente la eficacia del sistema de gestión y proporcione un marco de referencia para establecer objetivos.

**Planificar objetivos medibles:** La alta dirección debe asegurar que se establezcan objetivos medibles para las funciones y niveles pertinentes dentro de la organización, consistentes con la política de igualdad de género y conciliación.

**Desarrollar procesos operativos:** La organización debe planificar, desarrollar y controlar procesos para la implementación y funcionamiento del sistema de gestión, incluyendo la detección de brechas de género, gestión de recursos humanos no discriminatoria, acciones de comunicación y sensibilización, medidas de conciliación y promoción de derechos parentales.

**Cumplir con requisitos operacionales y legales:** Se deben establecer procedimientos para detectar y eliminar brechas de género, garantizar la igualdad de oportunidades en el reclutamiento y selección, promover la representación equilibrada en cargos de responsabilidad, y asegurar el desarrollo equitativo entre mujeres y hombres.

**Establecer un sistema de gestión documentado:** La organización debe definir y documentar el alcance del sistema, las responsabilidades y compromisos, asegurar recursos necesarios, implementar acciones para alcanzar objetivos, y realizar seguimiento y evaluación de resultados .

Estos requisitos son fundamentales para promover la igualdad de género, la conciliación de la vida laboral y personal, y el bienestar en la organización, de acuerdo con la norma NCh3262:2021.



## ¿Cómo se pueden implementar las medidas de conciliación de la vida laboral y personal en una empresa?

**Política de conciliación:** Establecer una política clara que promueva la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, y que sea comunicada y entendida por todos los miembros de la organización.

**Procedimientos documentados:** Desarrollar procedimientos que faciliten la conciliación, como horarios flexibles, teletrabajo, licencias parentales, entre otros, y asegurarse de que se apliquen de manera equitativa para hombres y mujeres.

**Promoción de la corresponsabilidad:** Implementar medidas que fomenten la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en el cuidado de la familia y el hogar, como programas de sensibilización y capacitación.

**Garantizar un ambiente respetuoso:** Crear un entorno laboral que respete la dignidad de todas las personas, eliminando cualquier forma de trato abusivo, irrespetuoso o discriminatorio, y protegiendo a quienes denuncien situaciones de acoso o discriminación.

**Acceso equitativo:** Asegurar que hombres y mujeres tengan igualdad de oportunidades de acceso a diferentes funciones y niveles dentro de la organización, especialmente en áreas donde uno de los géneros esté subrepresentado.

**Medición y mejora continua:** Implementar procesos de seguimiento, medición y análisis para evaluar la efectividad de las medidas de conciliación y realizar mejoras continuas en el sistema de gestión de igualdad de género y conciliación.

Al seguir estos pasos y adaptarlos a las necesidades específicas de la empresa, se puede promover un ambiente laboral más inclusivo, equitativo y favorable para la conciliación de la vida laboral y personal de todos los empleados.





## ¿Qué beneficios puede aportar la aplicación de esta norma en términos de equidad de género y bienestar laboral?

**Promoción de la igualdad de género:** La implementación de esta norma ayuda a promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, contribuyendo a la eliminación de brechas de género y a la creación de un entorno más inclusivo y equitativo.

**Mejora del clima laboral:** Al establecer políticas y medidas que fomenten la conciliación de la vida laboral y personal, se puede mejorar el clima laboral en la organización, reduciendo el estrés y aumentando la satisfacción de los empleados.

**Atracción y retención de talento:** Las empresas que promueven la igualdad de género y ofrecen medidas de conciliación suelen ser más atractivas para potenciales empleados, lo que puede ayudar a atraer y retener talento diverso y calificado.

**Incremento de la productividad:** Un ambiente laboral inclusivo y equitativo puede aumentar la motivación y el compromiso de los empleados, lo que a su vez puede traducirse en un aumento de la productividad y el rendimiento organizacional.

**Reducción de la rotación de personal:** Al ofrecer medidas de conciliación y promover la igualdad de género, las empresas pueden reducir la rotación de personal, ya que los empleados se sentirán más valorados y satisfechos en su lugar de trabajo.

**Cumplimiento legal y reputacional:** La aplicación de esta norma no solo ayuda a cumplir con los requisitos legales en materia de igualdad de género, sino que también puede mejorar la reputación de la empresa al demostrar su compromiso con la equidad y el bienestar de sus empleados.

La implementación de la norma NCh3262:2021 puede generar beneficios tangibles en términos de equidad de género, bienestar laboral y desempeño organizacional, contribuyendo a la creación de un entorno laboral más justo, inclusivo y productivo.



# EL ROL FUNDAMENTAL DEL PERSONAL COMPETENTE Y COMPROMETIDO

La clave para maximizar los beneficios de la norma NCh3262:2021 reside en contar con un equipo competente y comprometido en la gestión de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Este curso no solo proporciona las herramientas necesarias para comprender a fondo la norma NCh3262:2021, sino que también empodera a los participantes para liderar con éxito la implementación de un sistema de gestión de la igualdad de género y conciliación en su organización.

## ¡Únete a nosotros en el camino hacia la excelencia en la Gestión de la Igualdad de Género y la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal con la norma NCh3262:2021!

Te invitamos a explorar nuestro Curso de Interpretación y Análisis de la Norma NCh3262:2021, diseñado para aquellos que buscan cumplir con estándares internacionales y sobresalir en la Gestión de la Igualdad de Género y la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Juntos, podemos avanzar hacia la excelencia en la promoción de la igualdad de género y el bienestar en el entorno laboral.

**¡PREPÁRATE PARA LIDERAR EN UN MUNDO EMPRESARIAL COMPETITIVO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA NCH3262:2021 SOBRE GESTIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN!**



# ¿QUÉ APRENDERÁS EN ESTE CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA NCh 3262:2021 ?

## 1. INTERPRETACIÓN PROFUNDA DE LA NORMA NCh 3262:2021:

En este curso, se adquirirán habilidades sólidas para interpretar y analizar cada aspecto de la norma NCh3262:2021 sobre Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación. Se profundizará en el lenguaje utilizado, la estructura y la relevancia en entornos empresariales, permitiendo aplicar estos conocimientos de manera efectiva para promover la equidad de género y la corresponsabilidad en la organización, avanzando hacia la excelencia en este ámbito.

## 2. ENFOQUE ESTRATÉGICO EN LA INTERPRETACIÓN:

Durante el curso, se desarrollará la capacidad de adoptar un enfoque estratégico en la interpretación de la norma NCh3262:2021. Se aprenderá a ver los requisitos no solo como obligaciones, sino como oportunidades estratégicas para el crecimiento y la mejora continua en la Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación. Se guiará a los participantes para integrar estos requisitos de manera estratégica, impulsando la excelencia en la gestión de la igualdad de género y promoviendo el desarrollo sostenible de la organización.

## 3. IDENTIFICACIÓN DE ÁREAS DE MEJORA:

Durante el programa de formación, se desarrollará la habilidad de identificar áreas de mejora en los procesos de gestión de la igualdad de género y conciliación de la organización. Utilizando los principios y requisitos establecidos en la norma NCh3262:2021, se podrá mejorar la eficacia y eficiencia del sistema de gestión de la igualdad de género y conciliación. Esto permitirá identificar oportunidades concretas para optimizar los procesos y fortalecer la resiliencia organizacional en el ámbito de la Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación.

## 4. PREPARACIÓN PARA ETAPAS SIGUIENTES:

Al completar el curso de Interpretación y Análisis de la Norma NCh3262:2021, estarás capacitado para progresar en tu desarrollo profesional. Con un profundo entendimiento en la interpretación de la norma, estarás preparado para cursos avanzados enfocados en la implementación y auditoría interna de Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación. Esto te permitirá avanzar en tu carrera y contribuir de manera significativa a la mejora y fortalecimiento de la gestión de la igualdad de género y conciliación en tu organización.

Con el curso de Interpretación y Análisis de la Norma NCh3262:2021 de Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación, estarás en el camino para convertirte en un experto en interpretar y analizar esta norma clave.

Adquirirás las habilidades necesarias para avanzar hacia etapas más avanzadas, como la implementación y la auditoría interna de Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación basados en la norma NCh3262:2021.

¡Prepárate para destacar en el análisis e interpretación de esta norma y avanzar hacia la excelencia en la gestión de la igualdad de género y conciliación!

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El curso de Interpretación y Análisis de la Norma NCh3262:2021 de Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación, está dirigido a una amplia gama de profesionales y organizaciones que buscan gestionar eficazmente la igualdad de género y la conciliación en sus operaciones.

El público objetivo incluye:

**Director/a de Recursos Humanos:** Responsable de diseñar e implementar políticas y programas relacionados con la igualdad de género y la conciliación en la organización.

**Responsable de Diversidad e Inclusión:** Encargado/a de promover la diversidad de género y la inclusión en el entorno laboral, fomentando un ambiente de trabajo equitativo y respetuoso.

**Coordinador/a de Igualdad de Género:** Encargado/a de coordinar las acciones y programas destinados a promover la igualdad de género y la conciliación en la empresa.

**Responsable de Desarrollo Organizacional:** Encargado/a de implementar estrategias para mejorar la cultura organizacional en términos de igualdad de género y conciliación.

**Consultor/a en Género y Conciliación:** Profesional externo contratado para asesorar a la organización en la implementación de políticas y programas de igualdad de género y conciliación.

**Analista de Recursos Humanos:** Encargado/a de analizar datos y métricas relacionadas con la igualdad de género y la conciliación en la organización, identificando áreas de mejora.

**Coordinador/a de Bienestar Laboral:** Responsable de promover el bienestar de los empleados, incluyendo aspectos de conciliación entre la vida laboral y personal.

**Jefe/a de Capacitación y Desarrollo:** Encargado/a de diseñar programas de capacitación que promuevan la igualdad de género y la conciliación en la organización.

*En el contexto de Interpretación y Análisis de la Norma NCh3262:2021 de Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación, la colaboración interdepartamental es fundamental para garantizar la efectividad y la integración de los procesos de gestión de la igualdad de género y conciliación en toda la organización.*



# 7 RAZONES PARA ELEGIR NUESTRO CURSO DE INTERPRETACIÓN Y ANÁLISIS DE NORMA **NCH 3262:2021** + **NCh 3762:2023 Directrices Generales para la Implementación**

## 1. Dominar la Interpretación de la Norma:

Obtener un profundo entendimiento de la estructura, requisitos y principios fundamentales de la Norma NCh3262:2021 para su aplicación efectiva en diversos entornos empresariales, garantizando así la correcta implementación del Sistema de Gestión (SIGIGC) en la organización.

## 2. Aplicar un Enfoque Estratégico:

Aprender a interpretar la norma desde una perspectiva estratégica, identificando oportunidades para la mejora continua y el crecimiento sostenible en la gestión del Sistema (SIGIGC) en la organización, promoviendo así un ambiente laboral inclusivo y equitativo.

## 3. Identificar Oportunidades de Mejora:

Desarrollar habilidades para identificar y abordar áreas de mejora en los procesos de gestión de la igualdad de género y conciliación en la organización, utilizando la norma NCh3262:2021 como guía para promover un ambiente laboral inclusivo y equitativo.

## 4. Fomentar la Colaboración Interdepartamental:

Promover la comprensión y colaboración entre diferentes departamentos, reconociendo la importancia de un enfoque integral hacia la gestión Sistema (SIGIGC) en toda la organización, conforme a lo establecido en la norma NCh3262:2021.

## 5. Desarrollar Competencias de Interpretación Práctica:

Adquirir habilidades para interpretar y aplicar de manera práctica los requisitos y principios de la norma NCh3262:2021 en la implementación efectiva del Sistema de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación en la organización, promoviendo así un ambiente laboral inclusivo y equitativo.

## 6. Facilitar la Transformación hacia la Gestión del conocimiento efectiva:

Capacitar a los participantes para liderar esta transformación organizacional a través de la interpretación adecuada de la Norma NCh3262:2021 contribuye a la construcción de una cultura centrada en la equidad, inclusión y mejora continua en la organización.

## 7. Promover la Responsabilidad Social Corporativa:

Integrar los principios de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de la organización, demostrando un compromiso activo con la equidad de género y el bienestar de sus colaboradores, conforme a lo establecido en la norma NCh3262:2021.





# CONTENIDOS

## FORMACIÓN INTEGRAL 40 HRS

### IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN SEGÚN LA NORMA NCh 3262:2021



Este curso proporcionará a los participantes una comprensión detallada y práctica de cada aspecto clave de la Norma NCh3262:2021, permitiéndoles aplicar estos conocimientos de manera efectiva en sus entornos laborales en términos de gestión de integridad.

#### Los contenidos se entregan en los siguientes módulos:

# 01

#### INTRODUCCIÓN A LA NORMA NCH3262:2021

- Presentación del Instituto Nacional de Normalización (INN) y su importancia en la elaboración de normas técnicas.
- Contexto y antecedentes de la norma NCh3262:2021.
- Fundamentos de la igualdad de género y conciliación en el ámbito laboral.

# 02

#### INTERPRETACIÓN Y ANÁLISIS DE LAS CLÁUSULAS DE LA NORMA NCH3262:2021

- Análisis detallado de las cláusulas de la norma NCh3262:2021.
- Requisitos y directrices para la implementación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación.
- Ejemplos prácticos y casos de estudio para comprender la aplicación de la norma en diferentes contextos organizacionales.

# 03

#### ALCANCE Y CAMPO DE APLICACIÓN

- Explicación de los objetivos y beneficios de la norma.
- Definición de los límites y áreas de aplicación del sistema de gestión de igualdad de género y conciliación.

# 04

#### REFERENCIAS NORMATIVAS - TÉRMINOS Y DEFINICIONES

- Análisis de las referencias normativas indispensables para la aplicación de la norma.
- Clarificación de conceptos relacionados con la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

# 05

#### CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

- Identificación de factores internos y externos que pueden influir en la gestión de la igualdad de género.
- Análisis de las necesidades y expectativas de las partes interesadas en relación con la igualdad de género.

# CONTENIDOS

## FORMACIÓN INTEGRAL 40 HRS

### IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN SEGÚN LA NORMA NCh 3262:2021

06

#### LIDERAZGO Y COMPROMISO

- Importancia del liderazgo en la promoción de la igualdad de género en la organización.
- Compromiso de la alta dirección en la implementación y mantenimiento del sistema de gestión de igualdad de género y conciliación.

07

#### PLANIFICACIÓN

- Procesos de planificación para la integración de la igualdad de género en todas las actividades organizacionales.
- Establecimiento de objetivos y metas medibles en materia de igualdad de género y conciliación.

08

#### APOYO

- Recursos necesarios para la implementación efectiva del sistema de gestión de igualdad de género.
- Capacitación y sensibilización del personal en temas de igualdad de género y conciliación.

09

#### OPERACIÓN

- Desarrollo e implementación de acciones para promover la igualdad de género en los procesos operativos de la organización.
- Seguimiento y medición de los resultados obtenidos en la gestión de la igualdad de género.

10

#### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Métodos de evaluación para medir el cumplimiento de los objetivos de igualdad de género.
- Auditorías internas y externas para verificar la eficacia del sistema de gestión de igualdad de género y conciliación.

11

#### MEJORA

- Procesos de mejora continua en la gestión de la igualdad de género.
- Acciones correctivas y preventivas para abordar posibles desviaciones en la implementación del sistema.

Esta estructura permitirá a los participantes adquirir los conocimientos necesarios para interpretar y aplicar de manera efectiva los requisitos de la norma NCh3262:2021 en sus organizaciones, promoviendo así la igualdad de género y la conciliación en el ámbito laboral.



# PROGRAMACIÓN FORMACIÓN INTEGRAL 40 HRS

IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN  
PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN  
SEGÚN LA NORMA NCh 3262:2021

Clases Miércoles y Viernes del 6 noviembre al 20 Diciembre de 2024

Clase 1 - Miércoles	6 Nov 2024	- Onboarding (1 hora)
Clase 2 - Viernes	8 Nov 2024	(3 horas)
Clase 3 - Miércoles	13 Nov 2024	(3 horas)
Clase 4 - Viernes	15 Nov 2024	(3 horas)
Clase 5 - Miércoles	20 Nov 2024	(3 horas)
Clase 6 - Viernes	22 Nov 2024	(3 horas)
Clase 7 - Miércoles	27 Nov 2024	(3 horas)
Clase 8 - Viernes	29 Nov 2024	(3 horas)
Clase 9 - Miércoles	4 Dic 2024	(3 horas)
Clase 8 - Viernes	6 Dic 2024	(3 horas)
Clase 11 - Miércoles	11 Dic 2024	(3 horas)
Clase 12 - Viernes	13 Dic 2024	(3 horas)
Clase 11 - Miércoles	18 Dic 2024	(3 horas)
Clase 12 - Viernes	20 Dic 2024	(3 horas)





# DESCUBRE UNA FORMACIÓN TRANSFORMADORA

La implementación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal te brinda una experiencia práctica desde el principio, basada en situaciones reales de promoción de la igualdad de género y la corresponsabilidad en diversos sectores e industrias. Esto te permitirá aplicar los requisitos establecidos en la norma NCh3262:2021 en tu entorno laboral y contribuir a la mejora de la eficacia organizacional, así como al bienestar de las personas en la organización.

Prepárate para liderar con éxito en la implementación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación, destacándote en la transversalización de la perspectiva de género, la reducción de brechas de género, y la creación de valor a partir de la integración de géneros en equipos de trabajo, conforme a los principios internacionales de igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres.

Experimenta un apoyo continuo para garantizar el éxito y desarrollo de tu organización en la implementación y mantenimiento de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación efectivo, tanto durante el proceso de certificación como a lo largo de la aplicación de la norma NCh3262:2021. La conformidad con esta norma y la promoción de la igualdad de género son nuestra prioridad.



**EXPERTOS EN NORMAS DE GESTIÓN**

Formación impartida por profesionales con experiencia y conocimientos especializados en la Norma Chilena.



**ENFOQUE PRÁCTICO**

Adquiere habilidades aplicables inmediatamente en tu entorno laboral, a través de casos reales y proyectos prácticos.



**PREPARACIÓN INTEGRAL**

Más allá de la interpretación, te preparamos para implementar, liderar y destacar en roles avanzados de calidad.



**APOYO CONTINUO**

Nos comprometemos a brindarte un seguimiento constante, asegurando tu éxito y crecimiento profesional a lo largo del curso y más allá.

## Experiencia Práctica en Gestión de Igualdad de Género y Conciliación:

En nuestro programa de formación en Gestión de Igualdad de Género y Conciliación según la norma NCh3262:2021, la teoría se transforma en acción, brindándote la oportunidad de aplicar tus conocimientos en situaciones reales para desarrollar soluciones concretas y mejoras medibles en la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en tu organización.

## Desarrollo de Habilidades de Liderazgo en Gestión de Igualdad de Género y Conciliación:

Si buscas destacarte en el ámbito de la gestión de igualdad de género y conciliación, el desarrollo de habilidades de liderazgo es esencial. Aprenderás a liderar proyectos, equipos y programas de innovación y mejora continua en el contexto de la igualdad de género y la corresponsabilidad, estableciéndote como un líder en este campo.

## Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo en Gestión de Igualdad de Género y Conciliación:

En un entorno empresarial que demanda cambios constantes en la gestión de la igualdad de género y conciliación, la adaptabilidad y la disposición para aprender de forma continua son fundamentales para el éxito. Estamos aquí para prepararte para liderar esta evolución y ser proactivo en la gestión de la igualdad de género y conciliación conforme a la norma NCh3262:2021.

**En nuestro programa de formación en Gestión de Igualdad de Género y Conciliación según la Norma NCh3262:2021, no solo brindamos conocimientos, sino que también generamos experiencias transformadoras para impulsar la eficacia en la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en diversos sectores e industrias.**

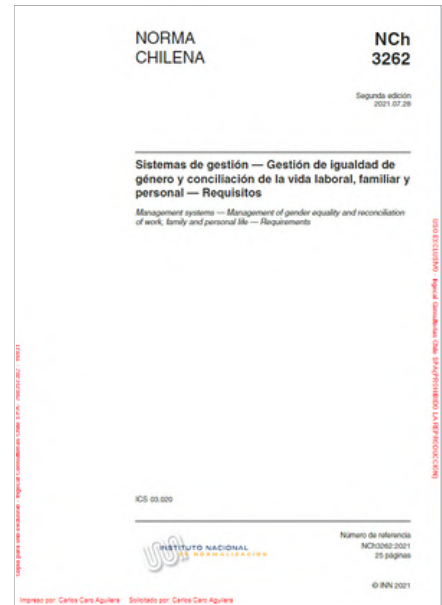
**Te invitamos a unirse a nosotros para adquirir habilidades, crecer profesionalmente y destacarte en un entorno laboral comprometido con la igualdad de género y la conciliación, promoviendo un ambiente inclusivo y equitativo para todas las personas en la organización.**

# MATERIAL INCLUIDO

- En cada curso a los participantes se les entrega material complementario en formato digital,
- Manual del curso.
- Las personas que aprueben el curso recibirán un certificado que le permitirá evidenciar las competencias de ambos cursos, a quienes no aprueban el curso, se les extiende un certificado de participación.



Manual del Curso



Copia digital de la Norma NCh3262:2021  
Uso exclusivo para entrenamiento.



# TRANSFORMA TU CARRERA DESARROLLA HABILIDADES Y RECONOCIMIENTO CON NOSOTROS

01

## **CERTIFICACIONES RECONOCIDAS - AENOR -NCH 2728:2015:**

Sumérgete en un viaje hacia el éxito profesional al obtener certificaciones de renombre en la industria, como la NCh3262:2021 en Gestión de Igualdad de Género y Conciliación. Este logro no solo demuestra habilidades específicas, sino también un compromiso inquebrantable con la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Tu empleabilidad se elevará, y nosotros te guiaremos en este camino hacia el reconocimiento en la interpretación y aplicación de la Norma NCh3262:2021.

02

## **Experiencia Práctica:**

En nuestro programa de formación en Interpretación y Análisis de la Norma NCh3262:2021, la teoría se convierte en acción. Desarrolla la habilidad esencial de aplicar conocimientos en situaciones reales de gestión de igualdad de género y conciliación, creando soluciones concretas y mejoras medibles. Visualiza cómo tu aprendizaje se reflejará directamente en un impacto positivo en la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en tu entorno laboral. La práctica no es solo un componente, es el núcleo de tu formación en la interpretación y análisis de la Norma NCh3262:2021.

03

## **Habilidades de Liderazgo en Gestión SIGIGC:**

¿Anhelas oportunidades laborales avanzadas en el campo de la Gestión de Igualdad de Género y Conciliación? Desarrolla habilidades de liderazgo que te destacarán en la interpretación y análisis de la Norma NCh3262:2021. Nuestro enfoque no solo te enseñará a liderar iniciativas de igualdad de género y conciliación, sino que te convertirá en el líder que las organizaciones buscan activamente para promover la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Eleva tu carrera hacia nuevos horizontes en la Gestión de Igualdad de Género y Conciliación con nuestro programa de formación especializado.

04

## **Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo:**

En el dinámico mundo de la Gestión de Igualdad de Género y Conciliación conforme a la Norma NCh3262:2021, el cambio es constante, y nuestro programa te prepara para liderar esa transformación. La adaptabilidad y la disposición para aprender de manera continua son fundamentales para el éxito sostenible en la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. En este viaje formativo, no solo adquieres conocimientos; te conviertes en un profesional proactivo y en constante evolución. Con nosotros, tu futuro en la gestión de la igualdad de género y conciliación es sinónimo de evolución y excelencia.

05

## **Elige Sabiamente, Elige la Transformación:**

En QAdrante®, no solo impartimos conocimientos, creamos experiencias transformadoras en el campo de la Gestión de Igualdad de Género y Conciliación conforme a la Norma NCh3262:2021. Únete a nosotros para aprender, crecer y destacar en un entorno laboral en constante evolución. Tu formación no solo será educativa, será revolucionaria, preparándote para liderar con excelencia en la promoción de la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. ¡Da el siguiente paso hacia un futuro de excelencia en la Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación con nuestro programa de formación especializado!





*Cristian Muñoz Carrizo*

## CONSULTOR SENIOR INTERNACIONAL

**Sistemas de Gestión ISO, Risk Manager, Criterios ESG**

Seguridad y Salud en el Trabajo, Ergonomía

**Mi misión es ayudar a las empresas y personas** a mejorar su desempeño y su bienestar laboral mediante la **formación profesional y coaching ESG**. También a través del diseño e implementación de sistemas de gestión integrados, basados en normas ISO, normas chilenas y legislación laboral. Mi metodología es participativa y práctica, fomentando la implicación y el aprendizaje de las personas de las organizaciones.

**Miembro Comité Técnico CL050 Gestión de Recursos Humanos - A cargo de adaptar las normas internacionales ISO a las normas NCh de capital humano (INN Chile).**



**Docente de la Universidad Bernardo O'Higgins para el Magíster de Sistemas Integrados de Gestión, dictando la cátedra SISTEMAS DE GESTIÓN ISO.**



Tengo una amplia experiencia en diferentes sectores y entornos laborales, tales como: minería, energía, construcción, retail, agro, frutícola, forestal, lácteo, ganadero y pesquero. He liderado y gestionado más de 50 proyectos de sistemas de gestión integrados, logrando una alta satisfacción y fidelización de mis clientes.

También he sido auditor líder ISO para una casa certificadora, lo que me aporta una visión global y actualizada de las mejores prácticas en seguridad y ergonomía. Realizo auditorías internas que agregan valor a las organizaciones, ayudándolas a identificar y resolver las causas de las no conformidades y sus desvíos.

Soy un profesional proactivo, creativo y orientado al cliente. Me comunico con claridad y asertividad con todos los niveles jerárquicos. Me adapto fácilmente a los cambios y a los desafíos. Me encanta aprender y compartir mi conocimiento y experiencia.



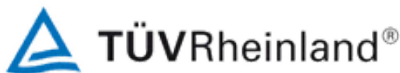
MBA (c) Magíster en Gestión y Dirección de Empresas  
(2022-2024)



MSIG - Magíster en Sistemas Integrados de Gestión, Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo.  
(2021)



MDES - Magíster en Docencia Educación Superior  
(2023)



Auditor Líder Internacional IRCA ISO 9001:2015  
(2017)



Universidad de Concepción

Diplomado en Ergonomía (Ergónomo)  
(2021)



Diplomado en E-learning Aprendizaje con Nuevas Tecnologías, Tecnología en la educación.  
(2020)



Ingeniero en Prevención de Riesgos  
(2000)



Ingeniero Civil Industrial  
(2016)



Experto SERNAGEOMIN 1085PB  
(2006)

Experto Profesional Prevención de Riesgos Servicio Salud de Antofagasta AP/746



ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN  
Somos OTEC desde 2014 - Certificados por AENOR



*"Agradecemos su confianza al elegirnos para su formación en sistemas de gestión ISO. Juntos avanzamos hacia la excelencia, contribuyendo a fortalecer los estándares de calidad y eficiencia en su organización.*

*¡Gracias por permitirnos ser parte de su camino hacia el éxito!"*

## CONTACTO COMERCIAL

Avenida Américo Vespucio Norte 22, Dp 209  
Las Condes, Santiago, RM - Chile

Código Postal  
7550689

+56 2 2275 6512  
comercial.scl@qadrante.cl

+56 9 9089 1427  
cristian.munoz@qadrante.cl